

แผนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน  
อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี

**แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี**

**แนวคิด**

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์กรแต่ละองค์กร การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์กร ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

**จุดประสงค์**

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้
๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง

**ขอบข่ายเนื้อหา**

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

**ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม**

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้นๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกั้นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ สนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์

บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและ ความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐาน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือ เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ จริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มี ผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่าง แน่นนอนรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไป โดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบ ธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้อง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็น เครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์ และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมา สู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงาน ให้ เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

### **มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล**

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น(อบต.) พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรส่วน ท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่น ด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า สารสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

**มาตรฐานที่ ๑** พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ รับผิดชอบ หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและ พวก พ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธี พระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๓๗ ว่า “...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่าง เคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะพัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นพื้นฐานท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรม ทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การ สรรเสริญของมวลชนทั่วไป...”

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและท้องถิ่น ด้วยการปฏิบัติหน้าที่การทำงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และร่างกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

**มาตรฐานที่ ๒** พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้ หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย ด้วยวิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

**มาตรฐานที่ ๓** พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหนอย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่นักศึกษามหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า “...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทผลพลั้งเกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ได้อยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลังความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จ ไม่ปล่อยให้คิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่าง ๆ นอกจุดหมาย อันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่าง ๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว...”

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึงและเป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคน

**มาตรฐานที่ ๔** พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

**หมายถึง** มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว...”

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และใช้เวลา

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

**มาตรฐานที่ ๕** พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ **หมายถึง** การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทาให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่น และประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า “...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการอย่างที่ดีสาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงานอย่างที่ดีสี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้”

หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่ละอย่างด้วยความเจริญวัฒนาของงานของตนเอง และของประเทศชาติจะได้เกิดขึ้น ตามที่ตั้งใจปรารถนา...”

### สรุป

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบล เขาสมอคอน พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชน ได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล ของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไป การปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใด เพียงแต่ให้มีศรัทธาบริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน อำเภอท่าวุ้ง จังหวัดลพบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบต.เขาสมอคอน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตาม รอยยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ทุกระดับปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรร มาภิบาล	๑. จัดอบรม/กิจกรรมสอดแทรกหลักสูตรที่ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๕ (หลักสูตร/กิจกรรม)	๕ (หลักสูตร/กิจกรรม)	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิด กระแสค่านิยมในการปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ หรือประชาสัมพันธ์	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง			
	๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม กระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๕๑	๑ คน			
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของ อบต.เขาสมอคอนปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบวินัยข้าราชการส่วน ท้องถิ่น ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. จัดอบรม/กิจกรรมสอดแทรกหลักสูตรที่ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๑ (หลักสูตร/กิจกรรม)	๑ (หลักสูตร/กิจกรรม)	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิด กระแสค่านิยมในการปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๒ (หลักสูตร/กิจกรรม)	๒ (หลักสูตร/กิจกรรม)			
	๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม กระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๕๑	๑ คน			

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๑.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล เขาสมอคอน ที่ปฏิบัติราชการ และบริการประชาชนดีเด่น	๑. จัดโครงการ/กิจกรรมการคัดเลือกและให้ ใบประกาศนียบัตรแก่บุคลากรให้เป็นที่ย ประจักษ์	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๑ (โครงการ/กิจกรรม)	๑ (โครงการ/กิจกรรม)	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	
	๒. ประกาศเกียรติคุณบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลเขาสมอคอนที่ได้รับรางวัล ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ประกาศ	จำนวนช่องทางในการ ประกาศเกียรติคุณ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง			
๑.๔ สนับสนุนให้ผู้บริหารมี บทบาทสำคัญในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ตลอดจนการ สร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	๑. ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ประธาน หรือพิจารณาให้ความเห็นชอบในโครงการ/ กิจกรรม/แผนงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนคำสั่ง/บันทึก/ ข้อความ/เอกสารที่แสดง ถึงการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร	๒ คำสั่ง/บันทึก/ ข้อความ/เอกสาร	๒ คำสั่ง/บันทึก/ ข้อความ/เอกสาร	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	
	๒. ผู้บริหารผลักดันให้เกิดสภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนแนวทาง/วิธีการ เช่น ประกาศ นโยบายฯ	๑. แนวทาง/วิธีการ	๑. แนวทาง/วิธีการ			



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบต.เขาสมอคอน

วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอนในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๒.๑ ส่งเสริมประสานความร่วมมือของทุกส่วนราชการและภาคส่วนของสังคมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติการส่งเสริมความร่วมมือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวนครั้งในการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรม	๗๐ เปอร์เซ็นต์	๕๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. สร้างโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน	จำนวนช่องทางในการให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	
		จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสการทุจริต	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง			
	๒. จัดช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้สามารถเข้าถึงได้สะดวกสบาย	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ ช่องทาง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง			
		๓. ประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสายด่วน เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	สำนักงานปลัด อบต.	
		จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบต.เขาสมอคอน

วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอนในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	๑. ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายใน	๑. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายงานการประเมินผล (สิ้นปี)	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	
	๒. ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของความสำเร็จในการประเมิน	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๘๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
	๓. จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการกับเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการเบาะแสการทุจริตอย่างเป็นระบบ ประชาสัมพันธ์	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๘๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
		๒. จำนวนครั้งในการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ/กลไก	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ		
๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการ กระทำทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลผลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. ดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการ กรณีการกระทำผิดฐานทุจริตฯ ตามกระบวนการที่กฎหมาย / ระเบียบกำหนด	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	
	๒. ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ของส่วนราชการที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในการทบทวนกฎหมาย	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	สำนักงานปลัด อบต.		
๓.๓ ผลักดันให้สำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุกปีงบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อดต.	ระดับส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
	๒. จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ปรึกษาหารือและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่าง บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเขา สมอคอน	จำนวนช่องทางในการ ติดต่อสื่อสาร	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	
๓.๔ ปรับปรุงระบบการบริหาร จัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความ โปร่งใสและประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	๑. นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ บริหารจัดการองค์กรและการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ ระบบที่นำมาใช้	๓ วิธีการ	๓ วิธีการ	สำนักงานปลัด อดต.	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	
	๒. นำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาใช้ ประกอบการพิจารณาดำเนินโครงการ/ กิจกรรมในการบริหารจัดการองค์กรและการ บริหารทรัพยากรมนุษย์	จำนวนกิจกรรมที่นำหลัก คุณธรรม จริยธรรมมาใช้ ประกอบการพิจารณา	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	ทุกส่วนราชการ		
	๓. ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบอย่าง เคร่งครัดในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของความสำเร็จใน การปฏิบัติงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบตามกฎหมาย และระเบียบ	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบต.เขาสมอคอน

วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ในด้านการปฏิบัติงานและด้านการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการ  
บังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถของพนักงานส่วน ตำบลด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐและ การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. จัดอบรม/กิจกรรม สอดแทรกหลักสูตรใน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ กิจกรรมในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	จำนวนครั้งในการจัดทำ รายงานและสถิติเสนอ ผู้บริหาร	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๘๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
	๓. จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. จำนวนมาตรการ/แนว ทางการปฏิบัติ/เอกสารทาง วิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่ได้ เผยแพร่	๓ มาตรการ	๒ มาตรการ	ทุกส่วนราชการ		
๔.๒ พัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอ คอน ให้มีความเชี่ยวชาญและ สามารถปฏิบัติงานอย่างมีความเป็น มืออาชีพ	๑. จัดอบรม/กิจกรรม สอดแทรกหลักสูตร เกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญใน การทำงานตามภารกิจต่าง ๆ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน อย่าง สม่ำเสมอ	ร้อยละความสำเร็จในการ จัดทำแผนปฏิบัติการฯ กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้าง ความรู้ความเชี่ยวชาญในการ ทำงาน	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการ สร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน	ร้อยละของการเข้าร่วมอบรม	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๘๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
	๓. ส่งเสริมให้พนักงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาสมอคอน ตระหนักถึง ประโยชน์ของการให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การพัฒนาและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการส่งเสริม	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ		



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน  
เรื่อง ประกาศแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็น หลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี จึงขอประกาศแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อลดการทุจริต และประพหุติมิชอบภายในองค์กรและหน้าที่ที่รับผิดชอบ และเพื่อใช้เป็นแนวทางการในการปฏิบัติงานต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

(นายเกษม ประภาภกร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน