

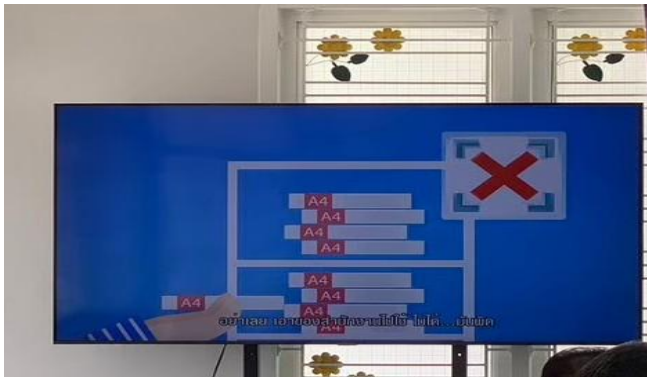


รายงานผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคoon
อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ได้จัดประชุมถ่ายทอดความรู้ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ รวมจำนวน ๑๖ คน โดยนายเกษม ประภากร นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เขาสมอคอน ได้มอบนโยบายให้สมาชิกสภา อบต. และหัวหน้าส่วนราชการทุกคน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นการสร้างจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีเกียรติและศักดิ์ศรี ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยการเสริมสร้างและส่งเสริมความรู้ความ เข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เช่น การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น , การปฏิบัติตามตาม แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts , การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy เป็นต้น



เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๗๐ คน ณ วัดเขาสมอคอน ตำบลเขาสมอคอน อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงาน ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์



Do's and Don'ts

กิจกรรมแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางการลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ว่าสิ่งใดควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติหน้าที่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ นางสาววิชรา ทำนองงาม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน
ได้มีการประชุมให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร จำนวน
๔๐ คน นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตนตามแนวทางในการ
ประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่
ประชาชน ไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น

